

ПРИНЯТО
Протоколом общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 49» г. Чебоксары
от 17.08.2020 № 2

УТВЕРЖЕНО
Приказом МБДОУ «Детский сад № 49»
г. Чебоксары от 20.08.2020. № 58

ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 49 «Березка»
города Чебоксары Чувашской Республики**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящим Положением о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных (далее Положение) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Березка» города Чебоксары Чувашской Республики (далее Учреждение) регулируются отношения, связанные с обработкой персональных данных с использованием средств автоматизации, в том числе в информационно-телекоммуникационных сетях, или без использования таких средств, если обработка персональных данных без использования таких средств соответствует характеру действий (операций), совершаемых с персональными данными с использованием средств автоматизации, то есть позволяет осуществлять в соответствии с заданным алгоритмом поиск персональных данных, зафиксированных на материальном носителе и содержащихся в картотеках или иных систематизированных собраниях персональных данных, и (или) доступ к таким персональным данным.

1.2. Положение разработано на основе Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ (ред. От 21.07.2014) «О персональных данных».

1.3. Целью Положения является обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении.

- персональные данные - любая информация, относящаяся субъекту персональных данных (далее Работник);

- оператор - юридическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующее и осуществляющее обработку персональных данных, а также определяющий цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия, совершаемые с персональными данными;

- обработка персональных данных - любое действие или совокупность действий, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

- автоматизированная обработка персональных данных - обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;

- распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

- предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

- блокирование персональных данных - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

- уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

- обезличивание персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

2. ПРИНЦИПЫ И УСЛОВИЯ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ.

2.1. Обработка персональных данных должна осуществляться на законной и справедливой основе.

2.2. Обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных,

несовместимая с целями сбора персональных данных.

2.3. Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки.

2.4. Содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки. Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

2.5. При обработке персональных данных должны быть обеспечены точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных. Оператор должен принимать необходимые меры либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных.

2.6. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

2.7. Условия обработки персональных данных с соблюдением принципов и правил допускается в следующих случаях:

- обработка персональных данных осуществляется с согласия Работника на обработку его персональных данных;
- обработка персональных данных необходима для исполнения договора, стороной которого является Работник, а также для заключения договора по инициативе Работника;
- обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов Работника, если получение согласия Работника невозможно;
- обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы Работника;
- обработка персональных данных осуществляется в статистических или иных исследовательских целях, при условии обязательного обезличивания персональных данных;

2.8. Оператор вправе поручить обработку персональных данных другому лицу с согласия Работника, если иное не предусмотрено Положением. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению оператора, обязано соблюдать принципы и правила обработки персональных данных, предусмотренные настоящим Положением. В поручении оператора должны быть определены перечень действий (операций) с персональными данными, которые будут совершаться лицом, осуществляющим обработку персональных данных, и цели обработки, должна быть установлена обязанность такого лица соблюдать конфиденциальность персональных данных и обеспечивать безопасность персональных данных при их обработке, а также должны быть указаны требования к защите обрабатываемых персональных данных, в соответствии с мерами по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке.

2.9. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению оператора, не обязано получать согласие Работника на обработку его персональных данных.

2.10. В случае, если оператор поручает обработку персональных данных другому лицу, ответственность перед Работником за действия указанного лица несет оператор. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению оператора, несет ответственность перед оператором.

3. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ.

3.1. Операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия Работника, если иное не предусмотрено федеральным законом.

4. ОБЩЕДОСТУПНЫЕ ИСТОЧНИКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ.

4.1. В целях информационного обеспечения могут создаваться общедоступные источники персональных данных. В общедоступные источники персональных данных с письменного согласия Работника могут включаться его фамилия, имя, отчество, год и место рождения, адрес, абонентский номер, сведения о профессии и иные персональные данные, сообщаемые субъектом персональных данных.

2.5.2. Сведения о Работнике должны быть в любое время исключены из общедоступных источников персональных данных по требованию Работника либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

5. СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА НА ОБРАБОТКУ ЕГО ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ.

5.1. Работник принимает решение о предоставлении его персональных данных и дает согласие на их обработку свободно, своей волей и в своем интересе. Согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным. Согласие на обработку персональных данных может быть дано Работником в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, если иное не установлено Положением.

5.2. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано Работником. В случае отзыва Работником согласия на обработку персональных данных оператор вправе продолжить обработку персональных данных без согласия Работника при наличии оснований, указанных в разделе 4 и 5 (пункт 5.6) настоящего Положения.

5.3. Обязанность предоставить доказательство получения согласия Работника на обработку его персональных данных или доказательство наличия оснований, указанных в разделе 4 и 5 (пункт 5.6) настоящего Положения, возлагается на оператора.

5.4. Обработка персональных данных осуществляется только с согласия в письменной форме Работника. Согласие в письменной форме Работника на обработку его персональных данных должно включать в себя, в частности:

1) фамилию, имя, отчество, адрес Работника, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;

3) наименование или фамилию, имя, отчество и адрес оператора, получающего согласие Работника;

4) цель обработки персональных данных;

5) перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие Работника;

7) перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

8) срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных, а также способ его отзыва, если иное не установлено Положением;

9) подпись Работника.

5.5. Порядок получения в форме электронного документа согласия Работника на обработку его персональных данных в целях предоставления государственных и муниципальных услуг, а также услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственных и муниципальных услуг, устанавливается Правительством Российской Федерации.

5.6. Специальные категории персональных данных.

5.6.1. Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, не допускается.

5.6.2. Обработка указанных в пункте 5.6.1 настоящего Положения специальных категорий персональных данных допускается в случаях, если:

1) субъект персональных данных дал согласие в письменной форме на обработку своих персональных данных;

2) персональные данные сделаны общедоступными субъектом персональных данных:
- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25 января 2002 года N 8-ФЗ "О Всероссийской переписи населения";

- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством Российской Федерации;

3) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц;

4) обработка персональных данных осуществляется в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, государственными органами, муниципальными органами или организациями в целях устройства детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан.

6. ПРАВА РАБОТНИКА.

6.1. Работник имеет право на получение сведений, указанных в пункте 6.3.. Работник вправе требовать от оператора уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

6.2. Сведения, указанные в пункте 6.3., должны быть предоставлены Работнику оператором в доступной форме, и в них не должны содержаться персональные данные, относящиеся к другим Работникам, за исключением случаев, если имеются законные основания для раскрытия таких персональных данных.

6.3. Работник имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных, в том числе содержащей:

- подтверждение факта обработки персональных данных оператором;
- правовые основания и цели обработки персональных данных;
- цели и применяемые оператором способы обработки персональных данных;
- наименование и место нахождения оператора, сведения о лицах (за исключением работников оператора), которые имеют доступ к персональным данным;
- обрабатываемые персональные данные, относящиеся к соответствующему субъекту персональных данных, источник их получения;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- порядок осуществления Работником прав, предусмотренных настоящим Положением;
- наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению оператора, если обработка поручена или будет поручена такому лицу;

6.4. Право Работника на доступ к его персональным данным может быть ограничено, в том числе, если доступ Работника к его персональным данным нарушает права и законные интересы третьих лиц.

6.5. Право на обжалование действий или бездействия оператора

6.5.1. Если Работник считает, что оператор осуществляет обработку его персональных данных с нарушением требований настоящего Положения или иным образом нарушает его права и свободы, Работник вправе обжаловать действия или бездействие оператора.

6.5.2. Работник имеет право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

7. ОБЯЗАННОСТИ ОПЕРАТОРА

7.1. При сборе персональных данных оператор обязан предоставить Работнику по его просьбе информацию, предусмотренную пунктом 6.3.

7.2. Если предоставление персональных данных является обязательным в соответствии с Положением, оператор обязан разъяснить Работнику юридические последствия отказа предоставить его персональные данные.

7.3. Если персональные данные получены не от Работника, оператор, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7.4, до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить Работнику следующую информацию:

- наименование либо фамилия, имя, отчество и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные настоящим Положением права Работника;
- источник получения персональных данных.

7.4. Оператор освобождается от обязанности предоставить Работнику сведения, предусмотренные пунктом 7.3 настоящей статьи, в случаях, если:

- Работник уведомлен об осуществлении обработки его персональных данных соответствующим оператором;
- персональные данные получены оператором на основании федерального закона или в связи с исполнением договора с Работником;
- персональные данные сделаны общедоступными Работником или получены из общедоступного источника;
- оператор осуществляет обработку персональных данных для статистических или иных исследовательских целей, если при этом не нарушаются права и законные интересы Работника;
- предоставление Работнику сведений, нарушает права и законные интересы третьих лиц.

7.5. Меры, направленные на обеспечение выполнения оператором обязанностей, предусмотренных настоящим Положением.

7.5.1. Оператор обязан принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением. Оператор самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением. К таким мерам могут, в частности, относиться:

- назначение оператором, являющимся юридическим лицом, ответственного за организацию обработки персональных данных;
- издание оператором, являющимся юридическим лицом, документов, определяющих политику оператора в отношении обработки персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений;
- применение правовых, организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных в соответствии с пунктом 7.5 настоящего Положения;
- осуществление внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных настоящему Положению, требованиям к защите персональных данных, политике оператора в отношении обработки персональных данных, локальным актам оператора;
- оценка вреда, который может быть причинен Работникам в случае нарушения настоящего Положения, соотношение указанного вреда и принимаемых оператором мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением;
- ознакомление работников оператора, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику оператора в отношении обработки персональных данных, с настоящим Положением.

7.6. Оператор обязан обеспечить неограниченный доступ к документу, определяющему его политику в отношении обработки персональных данных, к сведениям о реализуемых требованиях к защите персональных данных. Оператор, осуществляющий сбор персональных данных с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, обязан опубликовать в соответствующей информационно-телекоммуникационной сети документ,

определяющий его политику в отношении обработки персональных данных, и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных, а также обеспечить возможность доступа к указанному документу с использованием средств соответствующей информационно-телекоммуникационной сети.

7.7. Оператор обязан представить документы и локальные акты, указанные в пункте 7.1., и (или) иным образом подтвердить принятие мер, указанных в данном пункте, по запросу уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных.

7.8. Оператор при обработке персональных данных обязан принимать необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечивать их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

7.9. Обеспечение безопасности персональных данных достигается, в частности:

- определением угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;

- применением организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, необходимых для выполнения требований к защите персональных данных, исполнение которых обеспечивает установленные Правительством Российской Федерации уровни защищенности персональных данных;

- применением прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации.

7.10. Для целей настоящей статьи под угрозами безопасности персональных данных понимается совокупность условий и факторов, создающих опасность несанкционированного, в том числе случайного, доступа к персональным данным, результатом которого могут стать уничтожение, изменение, блокирование, копирование, предоставление, распространение персональных данных, а также иные неправомерные действия при их обработке в информационной системе персональных данных. Под уровнем защищенности персональных данных понимается комплексный показатель, характеризующий требования, исполнение которых обеспечивает нейтрализацию определенных угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных.

7.11. Обязанности оператора при обращении к нему субъекта персональных данных.

7.11.1. Оператор обязан сообщить в порядке, предусмотренном разделом 6 настоящего Положения, Работнику информацию о наличии персональных данных, относящихся к соответствующему Работнику, а также предоставить возможность ознакомления с этими персональными данными при обращении Работника.

7.11.2. В случае отказа в предоставлении информации о наличии персональных данных соответствующем Работнике или персональных данных Работнику при его обращении оператор обязан дать в письменной форме мотивированный ответ, содержащий ссылку на положение раздела настоящего Положения, являющееся основанием для такого отказа, в срок, не превышающий тридцати дней со дня обращения Работника.

7.11.3. Оператор обязан предоставить безвозмездно Работнику возможность ознакомления с персональными данными, относящимися к этому Работнику. В срок, не превышающий семи рабочих дней со дня предоставления Работником, подтверждающих, что персональные данные являются неполными, неточными или неактуальными, оператор обязан внести в них необходимые изменения. Оператор обязан уведомить Работника о внесенных изменениях и предпринятых мерах и принять разумные меры для уведомления третьих лиц, которым персональные данные этого субъекта были переданы.

7.11.4. Оператор обязан сообщить в уполномоченный орган по защите прав Работников по запросу этого органа необходимую информацию в течение тридцати дней с даты получения такого запроса.

7.12. Обязанности оператора по устранению нарушений законодательства, допущенных при обработке персональных данных, по уточнению, блокированию и уничтожению персональных данных.

7.12.1.В случае выявления неправомерной обработки персональных данных при обращении Работника, либо по запросу Работника, либо уполномоченного органа по защите прав Работников оператор обязан осуществить блокирование неправомерно обрабатываемых персональных данных, относящихся к этому Работнику, или обеспечить их блокирование (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению оператора) с момента такого обращения или получения указанного запроса на период проверки. В случае выявления неточных персональных данных при обращении Работника или уполномоченного органа по защите прав Работников оператор обязан осуществить блокирование персональных данных, относящихся к этому Работнику, или обеспечить их блокирование (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению оператора) с момента такого обращения или получения указанного запроса на период проверки, если блокирование персональных данных не нарушает права и законные интересы Работника или третьих лиц.

7.12.2.В случае подтверждения факта неточности персональных данных оператор на основании сведений, представленных Работником, либо уполномоченным органом по защите прав Работников, или иных необходимых документов обязан уточнить персональные данные либо обеспечить их уточнение (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению оператора) в течение семи рабочих дней со дня представления таких сведений и снять блокирование персональных данных.

7.12.3.В случае выявления неправомерной обработки персональных данных, осуществляемой оператором или лицом, действующим по поручению оператора, оператор в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты этого выявления, обязан прекратить неправомерную обработку персональных данных или обеспечить прекращение неправомерной обработки персональных данных лицом, действующим по поручению оператора. В случае, если обеспечить правомерность обработки персональных данных невозможно, оператор в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты выявления неправомерной обработки персональных данных, обязан уничтожить такие персональные данные или обеспечить их уничтожение. Об устранении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных оператор обязан уведомить Работника, а в случае, если обращение Работника, запрос уполномоченного органа по защите прав Работников были направлены уполномоченным органом по защите прав Работников, также указанный орган.

7.12.4.В случае достижения цели обработки персональных данных оператор обязан прекратить обработку персональных данных или обеспечить ее прекращение (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению оператора) и уничтожить персональные данные или обеспечить их уничтожение (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению оператора) в срок, не превышающий тридцати дней с даты достижения цели обработки персональных данных, если иное не предусмотрено договором, стороной по которому является Работник, иным соглашением между оператором и Работником, либо если оператор не вправе осуществлять обработку персональных данных без согласия Работника на основаниях, предусмотренных настоящим Положением.

7.12.5.В случае отзыва Работником согласия на обработку его персональных данных оператор обязан прекратить их обработку или обеспечить прекращение такой обработки (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению оператора) и в случае, если сохранение персональных данных более не требуется для целей обработки персональных данных, уничтожить персональные данные или обеспечить их уничтожение (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению оператора) в срок, не превышающий тридцати дней с даты поступления указанного отзыва, если иное не предусмотрено договором, стороной которого, является Работник, иным соглашением между оператором и Работником, либо если оператор не вправе осуществлять обработку персональных данных без согласия Работника на основаниях, предусмотренных настоящим Положением.

7.12.6.В случае отсутствия возможности уничтожения персональных данных в течение срока, указанного в пунктах 7.12.3, 7.12.4, 7.12.5, оператор осуществляет блокирование таких

персональных данных или обеспечивает их блокирование (если обработка персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению оператора) и обеспечивает уничтожение персональных данных в срок не более чем шесть месяцев, если иной срок не установлен федеральными законами.

7.13. Уведомление об обработке персональных данных.

7.13.1. Оператор до начала обработки персональных данных обязан уведомить уполномоченный орган по защите прав Работников о своем намерении осуществлять обработку персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных 7.13.2.

7.13.2. Оператор вправе осуществлять без уведомления уполномоченного органа по защите прав Работников обработку персональных данных:

- обрабатываемых в соответствии с трудовым законодательством;
- полученных оператором в связи с заключением договора, стороной которого является Работник, если персональные данные не распространяются, а также не предоставляются третьим лицам без согласия Работника и используются оператором исключительно для исполнения указанного договора и заключения договоров с Работником;
- относящихся к членам (участникам) общественного объединения или религиозной организации и обрабатываемых соответствующими общественным объединением или религиозной организацией, действующими в соответствии с законодательством Российской Федерации, для достижения законных целей, предусмотренных их учредительными документами, при условии, что персональные данные не будут распространяться или раскрываться третьим лицам без согласия в письменной форме Работников;
- сделанных Работником общедоступными;
- включающих в себя только фамилии, имена и отчества Работников;
- необходимых в целях однократного пропуска Работников на территорию, на которой находится оператор, или в иных аналогичных целях;
- включенных в информационные системы персональных данных, имеющие в соответствии с федеральными законами статус государственных автоматизированных информационных систем, а также в государственные информационные системы персональных данных, созданные в целях защиты безопасности государства и общественного порядка;
- обрабатываемых без использования средств автоматизации в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими требования к обеспечению безопасности персональных данных при их обработке и к соблюдению прав Работников;

8. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ.

8.1. Оператор, являющийся юридическим лицом, назначает лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных.

8.2. Лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных, получает указания непосредственно от исполнительного органа организации, являющейся оператором, и подотчетно ему.

8.3. Оператор обязан предоставлять лицу, ответственному за организацию обработки персональных данных, сведения, указанные в пункте 7.13.2.

8.4. Лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных, в частности, обязано:

- осуществлять внутренний контроль за соблюдением оператором и его работниками законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требований к защите персональных данных;
- доводить до сведения работников оператора положения законодательства Российской Федерации о персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, требований к защите персональных данных;
- организовывать прием и обработку обращений и запросов субъектов персональных данных или их представителей и (или) осуществлять контроль за приемом и обработкой таких

обращений и запросов.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

2. Моральный вред, причиненный Работников вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных настоящим Федеральным законом, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с настоящим Федеральным законом, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных Работником убытков.